

## **Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treballador Autònom**

El proppassat dia 12 d'octubre va entrar en vigor el nou estatut del treballador autònom. És per això que, tot i que encara s'ha de reglamentar part del seu articulat, creiem que pot ser del seu interès una breu indicació dels punts més rellevants del mateix.

### **Concepte de treballador autònom:**

"Persones físiques, majors de 16 anys, que realitzen de forma habitual, personal, directe, per compte propi i fora de l'àmbit de direcció i organització d'una altra persona, una activitat econòmica o professional a títol lucratiu, donin o no ocupació a treballadors per compta aliena".

S'indica que la Llei serà aplicable també "als treballs realitzats de forma habitual per familiars de les persones anteriorment definides que no tinguin la condició de treballadors per compte aliena (art.1.3.e) ET)", és a dir, familiars fins a segon grau que convisquin amb l'empresari.

Si compleixen els anteriors requisits, també s'hi declaren expressament compresos:

Els socis industrials de societats regulars col·lectives i de societats comandatàries.

Els comuners de comunitats de bens i socis de societats civils irregulars, sempre que treballin a la societat.

Els qui exercitin les funcions de direcció i gerència, que comporta el càrrec de conseller o administrador, o prestin serveis per a una societat mercantil capitalista a títol lucratiu i de forma habitual, personal i directe, quan tinguin el control efectiu directe o indirecte.

La novetat més destacada sens dubte és la figura legal anomenada **treballador autònom econòmicament dependent**, TRADE, que es aquell que realitza una activitat econòmica o professional a títol i de forma habitual, personal, directe i predominant per a una persona física o jurídica, anomenada client, del que depèn econòmicament per percebre d'ell, al menys, el 75% dels seus ingressos per rendiments de treball i d'activitats econòmiques o professionals (que no tenim que confondre amb els "falsos autònoms" que en realitat son treballadors als que no se'ls hi ha fet contracte de treball i que realitzen la seva activitat productiva sota els paràmetres del treball subordinat), sempre i quan es reuneixin també les següents condicions:

- 1.- Que no tinguin al seu càrrec treballadors ni subcontractin amb tercers.
- 2.- Que exerxeixin l'activitat de manera diferenciada a la dels treballadors de l'empresa.
- 3.- Que disposin del material o mitjans propis per a l'exercici de l'activitat: que els medis o infraestructures no siguin del client.
- 4.- Que desenvolupin l'activitat amb criteris organitzatius propis, sens perjudici de les indicacions tècniques de l'empresa.
- 5.- Que percebin una contraprestació econòmica en funció del resultat de l'activitat (no un salari fix), d'acord amb el pactat amb el client (amb l'empresa) i assumint el risc i ventura d'aquella.

Queden exclosos com a TRADES els titulars d'establiments o locals comercials i industrials, oficines i despatxos oberts al públic i els professionals que exerceixin la seva professió conjuntament amb altres en règim societari o sota qualsevol altre forma jurídica admesa en dret.

Les persones treballadores autònomes dependents i el client principal, hauran de formalitzar i registrar un contracte per escrit, així aquest treballador autònom dependent tindrà que exigir a l'empresari, del que és econòmicament dependent, que li reconegui la seva situació en un contracte específic. Resta pendent de reglamentació les característiques del contracte així com el seu registre.

Els TRADES també tindran Dret a 18 dies laborables de vacances anuals, a una indemnització en cas d'extinció contractual per causa justificada, a la defensa dels seus drets davant la jurisdicció social i a negociar conjuntament les seves condicions de treball mitjançant acords d'interès professional.

### **Enquadrament a la Seguretat Social**

Un altra novetat important, és que els fills menors de 30 anys que convisquin amb l'autònom, podran ser contractats com a treballadors per compta aliena, amb l'exclusió de les prestacions d'atur i FOGASA.

Això és molt important, donat que aquests fills menors de 30 anys es poden acollir a un contracte a temps parcial, segons el temps efectivament dedicat a la feina, cosa que fins ara no era possible, fora que no convisquessin amb l'autònom.

### **Protecció social dels autònoms**

A partir de l'1/01/2008 tots treballadors autònoms hauran de cobrir, **obligatòriament**, la I.T. (incapacitat temporal), excepte si ja la tenen coberta per l'exercici d'una altre activitat.

Els TRADES a més, hauran d'acollir-se a la cobertura per malalties professionals i accidents de treball, en aquest últim cas tindran dret a les prestacions oportunes del 75% de la base reguladora, quan l'accident es produeixi "in itinere", es a dir en el recorregut d'anada o tornada de la feina.

Pels treballadors per compte propi agraris la cobertura de la incapacitat temporal i de les contingències professionals seguirà sent voluntària.

S'estableix també la incorporació obligatòria dels AT i EP en determinades activitats de major sinistralitat (pendent de reglament).

### **Acció protectora R.E.T.A.**

Assistència sanitària en els casos de maternitat, malaltia comuna o professional i accidents, siguin o no de treball.

I.T. (incapacitat temporal).

Risc durant l'embaràs.

Maternitat.

Paternitat.

Risc durant la lactància natural.

Incapacitat permanent.

Jubilació.

Mort i supervivència.

Prestacions familiars per fill a càrrec.

Queda pendent de reglament la possibilitat de jubilació anticipada.

### **Cessament d'activitat.**

S'ha parlat molt de l'establiment d'un sistema de protecció social (dret a l'atur) davant el cessament d'activitat, sempre que es garanteixin els principis de contribuïtat, solidaritat i sostenibilitat financera, però de moment queda en suspens a l'espera d'una actuació al respecte per part del govern o poders públics.

### **Reduccions/bonificacions.**

S'afavoreix els joves i les dones de nova incorporació al Règim Especial de Treballadors Autònoms que podran aprofitar una mesura dedicada a joves fins a 30 anys i dones fins a 35, segons la qual augmenten les seves bonificacions a la cotització a la Seguretat Social, passant del 25% actual al 30% i de 24 a 30 mesos.

També es preveuen exempcions i reduccions en el pagament de les quotes de l'Estat ja que els treballadors de 65 anys o més que acreditin haver cotitzat un mínim de 35 anys no estaran obligats a pagar més mensualitats.